

**CÔNG TY TNHH MTV
BẢO CHÂU PHÚ YÊN**
Số 74/QĐ-BCPY
---o0o---

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
----o0o----

Phú Yên, ngày 08 tháng 05 năm 2023

QUYẾT ĐỊNH

V/v Ban hành quy định sửa đổi bổ sung về an toàn lao động cho từng vị trí và điều kiện sống, sinh hoạt tại lán trại trong hoạt động lâm nghiệp tại Công ty TNHH MTV Bảo Châu Phú Yên.

GIÁM ĐỐC CÔNG TY TNHH MTV BẢO CHÂU PHÚ YÊN

Căn cứ nhiệm vụ và quyền hạn của Tổng Giám đốc Công ty quy định tại Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty TNHH MTV Bảo Châu Phú Yên.

Căn cứ vào Bộ Luật lao động số 35-LĐ/CTN ngày 23/6/1994 của Nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam;

Căn cứ Nghị định số 110/2002/NĐ-CP của Chính phủ, Nghị định sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 06/CP ngày 20 tháng 01 năm 1995 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Bộ luật Lao động về an toàn lao động, vệ sinh lao động.

Căn cứ Thông tư số 107/1999-TT-BNN-CS ngày 26 tháng 7 năm 1999 của Bộ NN & PTNT về việc hướng dẫn thực hiện chế độ trang bị phương tiện bảo vệ cá nhân cho người lao động trong ngành nông nghiệp phát triển nông thôn;

Căn cứ bộ tiêu chuẩn quản lý rừng bền vững theo tiêu chuẩn FSC.

QUYẾT ĐỊNH

Điều 1. Ban hành “**Quy định sửa đổi bổ sung về an toàn lao động cho từng vị trí và điều kiện sống, sinh hoạt tại lán trại trong hoạt động lâm nghiệp**” tại Công ty TNHH MTV Bảo Châu Phú Yên.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký. Những quy định trước đây trái với quyết định này đều bãi bỏ.

Điều 3. Các ông Phó giám đốc, các ông trưởng phòng chức năng và Trưởng các Trạm/đội trực thuộc chịu trách nhiệm thi hành quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như điều 3;
- Ban FSC;
- Lưu VT.

PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC

Đã ký

QUY ĐỊNH
VỀ AN TOÀN LAO ĐỘNG CHO TỪNG VỊ TRÍ VÀ ĐIỀU KIỆN SỐNG,
SINH HOẠT TẠI LÁN TRẠI TRONG HOẠT ĐỘNG LÂM NGHIỆP
(Kèm theo Quyết định số: 74 /QĐ-BCPY)

Công ty quy định an toàn và bảo hộ lao động cho từng vị trí làm việc và điều kiện ăn ở và dinh dưỡng cho người lao động sống trong lán trại khi tham gia vào hoạt động quản lý rừng của Công ty, cụ thể như sau:

I. Quy định điều kiện sống và sinh hoạt trong lán trại

1. Yêu cầu đối với công tác làm lán trại

- Chuẩn bị điều kiện làm việc và sinh hoạt tốt để đảm bảo sức khỏe và an toàn cho người lao động.

- Giảm thiểu tác động đến môi trường: Ô nhiễm nguồn nước, ô nhiễm đất, phát sinh lửa rừng...

- Trong quá trình xây dựng các lán trại, chúng ta sẽ bố trí 2 loại lán trại cho phù hợp với thực trạng, cụ thể:

+ Đối với lán trại chính: được bố trí trung tâm thoáng mát, đảm bảo đủ điều kiện cho công nhân ăn và ngủ lại qua đêm. Đảm bảo được nguồn nước sinh hoạt sạch, có nhà vệ sinh đáp ứng đủ hoặc hơn so với quy định tại ILO, và quy định của Việt Nam.

+ Đối với các lán trại phụ: được bố trí xung quanh lán trại chính, dùng cho các công nhân nghỉ trưa tạm thời. giúp cho công nhân thuận tiện hơn trong quá trình thực hiện công việc. và tùy theo hiện trạng, mục đích công việc kinh doanh mà bố trí các lán trại phụ cho phù hợp. Các lán trại phụ chỉ phục vụ và mang tích tạm thời nên công nhân chỉ được nghỉ trưa, giữa giờ ... không được nghỉ qua đêm (Trừ trường hợp bất khả kháng, hoặc trại chính đang trong quá trình sửa chữa chưa xong.)

2. Điều kiện ăn ở và dinh dưỡng cho người lao động

- Toàn bộ công nhân lao động sinh sống, nghỉ ngơi tại khu vực trong lán trại phải thực hiện ăn chín, uống sôi, bữa ăn hàng ngày phải đủ các thành phần dinh dưỡng cho người lao động đảm bảo sức khỏe tốt.

- Đối với lán trại chính yêu cầu phải có chỗ nghỉ ngơi cho người lao động, phải có nơi nằm (giường, sạp, võng, chiếu, chăn, màn ...) đảm bảo an toàn cho tất cả mọi người tham gia sinh hoạt và nghỉ lại tại lán trại ở điều kiện tại hiện trường.

- Không sử dụng gỗ rừng tự nhiên để làm lán trại, có thể sử dụng gỗ rừng trồng. Khi di dời lán trại gỗ phải được tận dụng và thu gom dọn sạch triệt để, không để ảnh hưởng đến môi trường.

- Trong lán trại yêu cầu phải có (túi) thuốc cứu thương , bảo đảm có đầy đủ các loại thuốc thông thường như: thuốc kháng sinh, thuốc chống sốt rét, thuốc đau bụng, dầu gió, bông băng, gạc, thuốc hoặc cồn sát trùng vết thương,.....

- Địa điểm làm lán trại yêu cầu phải đảm bảo tiêu chí: Thuận tiện đi làm việc. Phải quang đãng thoáng mát về mùa hè, kín gió về mùa đông. Mùa mưa không gần khe suối để tránh hiện tượng lũ quét trên vùng đồi núi gây thiệt hại về người và vật chất.

- Mặt bằng làm lán trại phải được bố trí chi tiết gồm: Nơi ở, điểm tập kết các thiết bị (*nếu có*), nguồn nước, thùng chứa rác, nhà vệ sinh tạm.

II. Quy định bảo hộ lao động cho từng vị trí

1. Đối tượng được trang bị bảo hộ lao động

Đối tượng được trang bị phương tiện bảo vệ cá nhân là CBCNV của Doanh nghiệp và người lao động tham gia trực tiếp vào hoạt động quản lý rừng của Công ty.

2. Điều kiện được trang bị bảo hộ lao động

Người lao động được trang bị phương tiện bảo vệ cá nhân trong khi trực tiếp thực hiện các công việc sau đây: điều tra, thiết kế; gieo ươm cây giống, trồng, chăm sóc, bảo vệ rừng, mở đường vận xuất, vận chuyển, khai thác rừng...

(Có danh mục bảo hộ lao động cho từng vị trí kèm theo)

III. Trách nhiệm của các bên liên quan

1. Trách nhiệm của Ban thực hiện CCR, Phòng Tổng hợp

- Phối hợp với các Trạm tập huấn cho người lao động, nhà thầu về bảo hộ lao động và điều kiện sống, sinh hoạt trong lán trại.

- Cử cán bộ kiểm tra thực hiện việc chấp hành thực hiện bảo hộ lao động, điều kiện ăn ở, sinh hoạt trong lán trại của người lao động và các nhà thầu.

2. Trách nhiệm của các Trạm

- Căn cứ vào kế hoạch hàng năm xây dựng nhu cầu sử dụng lao động, đề nghị cấp phát bảo hộ lao động theo từng công việc, vị trí theo sát thực tế tránh để xảy ra lãng phí trình Giám đốc Công ty phê duyệt.

- Cấp phát bảo hộ lao động cho người lao động tùy theo cường độ, yêu cầu của từng công việc cụ thể.

- Tập huấn cho người lao động và nhà thầu về việc thực hiện bảo hộ lao động và điều kiện sống, sinh hoạt trong lán trại.

- Cử cán bộ kiểm tra thực hiện việc chấp hành thực hiện bảo hộ lao động, điều kiện ăn ở, sinh hoạt trong lán trại của người lao động và các nhà thầu.

3. Trách nhiệm của các nhà thầu

- Cấp phát bảo hộ lao động cho người lao động tùy theo cường độ, yêu cầu của từng công việc cụ thể theo quy định của Công ty về BHLĐ khi tham gia vào hoạt động quản lý rừng của Công ty.

- Thực hiện đúng quy định của Công ty về điều kiện sống và sinh hoạt trong lán trại cũng như bảo hộ lao động cho người lao động.

- Tạm dừng công việc của người lao động nếu không sử dụng đầy đủ bảo hộ lao động tại hiện trường.

4. Trách nhiệm của người lao động

- Khi được trang bị phương tiện bảo vệ cá nhân phải sử dụng phương tiện theo đúng quy định trong khi làm việc, đúng niên hạn. Không được sử dụng vào mục đích riêng, nếu cố tình vi phạm thì tùy theo mức độ vi phạm phải bồi thường, chịu hình thức kỷ luật thích đáng theo nội quy lao động của Công ty.

- Nếu trong khi làm việc tại hiện trường mà không sử dụng các trang bị bảo hộ lao động phù hợp thì sẽ bị tạm dừng công việc cho đến khi có sử dụng đầy đủ.

- Giữ gìn phương tiện cá nhân được giao, nếu làm hỏng hoặc làm mất mà không có lý do chính đáng thì phải bồi thường theo quy định của Công ty.

- Chấp hành nội quy của Công ty khi sống trong điều kiện lán trại.

IV. Tổ chức thực hiện

- Hàng năm các Trạm tùy theo kế hoạch và cường độ thực hiện lập kế hoạch mua sắm trang bị phương tiện bảo vệ cá nhân trình lãnh đạo Công ty phê duyệt.

- Phòng tổng hợp căn cứ nhu cầu thực tế và đề nghị của các Trạm về mua sắm trang bị phương tiện bảo vệ cá nhân trình Giám đốc Công ty phê duyệt, cấp phát cho các Trạm;

- Phòng tổng hợp, Ban thực hiện CCR phối hợp với các Trạm tập huấn, kiểm tra việc trang bị bảo hộ lao động và điều kiện sống, sinh hoạt trong lán trại của nhà thầu, người lao động.

- Các nhà thầu tham gia vào hoạt động quản lý rừng của Công ty yêu cầu thực hiện đầy đủ các nội dung về điều kiện sống và sinh hoạt trong lán trại, trang bị bảo hộ lao động cho người lao động theo quy định của Công ty.

Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc, đề nghị các đơn vị góp ý bằng văn bản để Công ty điều chỉnh cho phù hợp./.

P.TỔNG GIÁM ĐỐC

Đã ký

PHỤ LỤC

DANH MỤC BẢO HỘ LAO ĐỘNG CHO TỪNG VỊ TRÍ TẠI CÔNG TY TNHH MTV BẢO CHÂU PHÚ YÊN.

(Phụ lục này kèm theo Quyết định số 6B/QĐ-BC; ngày tháng 11 năm 2020,

STT	Tên công việc	Tên trang bị bảo hộ lao động	Ghi chú
1	Điều tra, đo đạc, thiết kế trồng rừng, thiết kế khai thác rừng trồng.	- Quần áo; lao động phổ thông - Mũ cứng; - Áo mưa; - Giày vải; - Khẩu trang; - Găng tay;	
2	- Xử lý thực bì trồng rừng - Trồng rừng, chăm sóc rừng; Tu bổ vệ sinh. - Tuần tra, bảo vệ rừng.	- Quần áo lao động phổ thông, - Mũ; (nón) - Găng tay; - Áo mưa; - Giày vải; - Khẩu trang;	
3	Sử dụng cưa xăng.	- Quần áo đặc chủng;(quần chống cắt hoặc có miếng bảo vệ chống cắt) - Mũ cứng có mặt che chắn; - Giày có mũi sắt; - Đệm bịt tai; - Găng tay;	
4	Mở đường để vận xuất, vận chuyển.	- Quần áo; lao động phổ thông; - Mũ; - Giày vải; - Găng tay;	
5	Bóc vác, chất, xếp gỗ.	- Quần áo; lao động phổ thông; - Mũ cứng; - Găng tay; - Đệm vai (khi vác gỗ) - Giày vải; - Khẩu trang;	
6	Lái ô tô vận tải	- Khẩu trang.	

* Ghi chú:

- Người lao động được trang bị bảo hộ lao động đầy đủ 02 bộ/người; đối với lao động dưới 6 tháng Công ty sẽ thu lại, đối với lao động từ 06 tháng trở lên trang bị đầy đủ.

- Riêng thợ cưa xẻng được cấp 01 người 01 bộ quần áo đặc chủng, Công ty sẽ thu lại khi có biên bản nghiệm thu hiện trường với bên nhà thầu khai thác.