

CÔNG TY TNHH MTV
BẢO CHÂU PHÚ YÊN
Số: 49A/QĐ-BC
---o0o---

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
----o0o----

Phú Yên, ngày 1 tháng 6 năm 2020

QUYẾT ĐỊNH
Về việc Ban hành, phổ biến và thực hiện “Bộ quy tắc ứng xử về quấy rối tình dục nơi làm việc tại Công ty TNHH MTV Bảo Châu Phú Yên

TỔNG GIÁM ĐỐC
CÔNG TY TNHH MTV BẢO CHÂU PHÚ YÊN

Căn cứ nhiệm vụ và quyền hạn của Tổng Giám đốc Công ty TNHH MTV Bảo Châu Phú Yên quy định tại Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty TNHH MTV Bảo Châu Phú Yên.

Căn cứ vào Bộ quy tắc ứng xử về quấy rối tình dục nơi làm việc do Tổng Liên đoàn lao động Việt Nam, Bộ lao động Thương binh xã hội và Phòng Thương mại & Công nghiệp Việt Nam ban hành năm 2015.

Căn cứ Luật Lao động số 45/2019/QH14, ngày 10/11/2019

Căn cứ Nguyên tắc 2, tiêu chí 2.2 của Bộ Tiêu chuẩn FSC Việt Nam 2.0, áp dụng ngày 1/5/2020,

QUYẾT ĐỊNH

Điều 1. Ban hành, phổ biến và thực hiện “Quy định phòng, chống quấy rối tình dục nơi làm việc” tại Công ty TNHH MTV Bảo Châu Phú Yên. (đính kèm theo Quyết định này)

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký.

Điều 3. Ban FSC, các phòng ban, chi nhánh, nhà máy Công ty chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này.

Nơi nhận:

- Như điều 2;
- Ban FSC;
- Lưu VT.



Trần Đăng Khoa

QUY ĐỊNH VỀ PHÒNG, CHỐNG QUẤY RỐI TÌNH DỤC NƠI LÀM VIỆC CỦA CÔNG TY TNHH MTV BẢO CHÂU PHÚ YÊN

(Đính kèm QĐ số ~~49A~~ QĐ/BC, ngày 1/6/2020 của Tổng giám đốc Công ty TNHH MTV Bảo Châu Phú Yên)

Công ty TNHH MTV Bảo Châu Phú Yên cam kết mang đến một môi trường làm việc lành mạnh, hiệu quả và không chấp nhận các hành vi quấy rối tình dục tại nơi làm việc vì đây là hành vi vi phạm pháp luật, trái với đạo đức xã hội và không được dung thứ. Công ty TNHH MTV Bảo Châu Phú Yên sẽ thực hiện quy định này theo tinh thần của Bộ quy tắc ứng xử về quấy rối tình dục tại nơi làm việc. Khi Công ty TNHH MTV Bảo Châu Phú Yên quyết định rằng một tố cáo/khiếu nại về quấy rối tình dục là đáng tin cậy, doanh nghiệp sẽ có biện pháp phù hợp và kịp thời.

“Quấy rối tình dục” là hành vi có tính chất tình dục gây ảnh hưởng tới nhân phẩm của nữ giới và nam giới, đây là hành vi không được chấp nhận, không mong muốn và không hợp lý làm xúc phạm đối với người nhận, và tạo ra môi trường làm việc bất ổn, đáng sợ, thù địch và khó chịu.

Quấy rối tình dục tại nơi làm việc có thể là hành vi liên quan đến thể chất, lời nói hoặc phi lời nói, bao gồm những nội dung chủ yếu như sau:

a) Quấy rối tình dục bằng hành vi mang tính thể chất như việc tiếp xúc, hay cố tình động chạm không mong muốn, từ hành vi sờ mó, vuốt ve, cấu véo, ôm ấp hay hôn cho tới tấn công tình dục, hiếp dâm.

b) Quấy rối tình dục bằng lời nói gồm các nhận xét không phù hợp về mặt xã hội và văn hóa và không được mong muốn bằng những ngụ ý về tình dục như những chuyện cười gợi ý về tình dục hay những nhận xét về trang phục hay cơ thể của một người nào đó khi có mặt họ hoặc hướng tới họ. Hình thức này còn bao gồm cả những lời đề nghị và những yêu cầu không mong muốn hay lời mời đi chơi mang tính cá nhân một cách liên tục.

c) Quấy rối tình dục bằng hành vi phi lời nói gồm các hành động không được mong muốn như ngôn ngữ cơ thể khiêu khích, biểu hiện không đứng đắn, cái nhìn gợi tình, nháy mắt liên tục, các cử chỉ của các ngón tay... Hình thức này cũng bao gồm việc phô bày các tài liệu khiêu dâm, hình ảnh, vật, màn hình máy tính hay các áp phích cũng như thư điện tử, ghi chép, tin nhắn liên quan tới tình dục.

Quấy rối tình dục “trao đổi” (nhằm mục đích đánh đổi) diễn ra khi người sử dụng lao động, người giám sát, người quản lý hay đồng nghiệp thực hiện hay cố gắng thực hiện nhằm gây ảnh hưởng đến quy trình tuyển dụng, thăng chức, đào tạo, kỷ luật, sa thải, tăng lương hay các lợi ích khác của người lao động để đổi lấy sự thỏa thuận về tình dục.

“Nơi làm việc” không chỉ bao hàm những địa điểm cụ thể nơi thực hiện công việc như văn phòng hay nhà máy, mà còn là những địa điểm khác có liên quan tới công việc. Do đó, nơi làm việc ở đây có thể hiểu là bao gồm cả những địa điểm hay những việc có liên quan đến công việc như:

Các hoạt động xã hội liên quan đến công việc, như tiệc chiêu đãi, đón tiếp được tổ chức bởi doanh nghiệp, dành cho cán bộ nhân viên hoặc khách hàng...;

Hội thảo và tập huấn;

Chuyên công tác chính thức;

Các bữa ăn liên quan đến công việc;

Hội thoại trên điện thoại liên quan đến công việc;

Các hoạt động giao tiếp liên quan đến công việc qua phương tiện điện tử.

Trách nhiệm của doanh nghiệp về phòng, chống quấy rối tình dục

Bất kể người lao động hay bất cứ người nào khác làm việc cho doanh nghiệp tin rằng mình đang là nạn nhân bị quấy rối tình dục phải ngay lập tức báo cho Trưởng phòng Tổ chức – Hành Chính, hotline 0914.886.006. Email congtybaochauphuyen@gmail.com. Hoặc Chủ tịch công đoàn công ty 0919.095.534

Công ty TNHH MTV Bảo Châu Phú Yên sẽ không dung thứ đối với hành động trả thù người đã khiếu nại/tổ cáo về hành vi quấy rối tình dục. Doanh nghiệp sẽ tiến hành các bước cần thiết để đảm bảo rằng vấn đề này được điều tra, xác minh triệt để và giải quyết nhanh chóng. Nếu lời tố cáo được xác định là có căn cứ rõ ràng, Công ty TNHH MTV Bảo Châu Phú Yên sẽ thực hiện các biện pháp tức thì và hiệu quả để chấm dứt hành vi không được mong muốn này. Công ty TNHH MTV Bảo Châu Phú Yên cam kết sẽ hành động nếu doanh nghiệp nhận thấy có thể có tình trạng quấy rối tình dục tại nơi làm việc, ngay cả khi không có đơn khiếu nại/tổ cáo chính thức.

Phòng Tổ chức – Hành Chính hoặc Chủ tịch công đoàn Công ty là đầu mối liên lạc chính khi có câu hỏi hay quan tâm về vấn đề quấy rối tình dục. Phòng Tổ chức – Hành Chính hoặc Chủ tịch công đoàn Công ty có trách nhiệm điều tra, xác minh hoặc giám sát điều tra, xác minh về hành vi được cho là quấy rối tình dục. Công ty TNHH MTV Bảo Châu Phú Yên cam kết đảm bảo rằng tất cả điều tra, xác minh về quấy rối tình dục được thực hiện nhanh chóng, toàn diện và công bằng.

Nếu người quản lý và người có liên quan khác có chứng kiến, được thông báo, hoặc có lý do hợp lý nghi ngờ xảy ra quấy rối tình dục, phải ngay lập tức báo cáo sự việc cho Trưởng phòng Tổ chức – Hành Chính hoặc Chủ tịch công đoàn Công ty, để bắt đầu tiến hành một cuộc điều tra, xác minh nhanh. Nếu không báo cáo sự việc cho

Phòng Tổ chức – Hành Chính hoặc Chủ tịch công đoàn Công ty, người đó sẽ bị xem là vi phạm quy định này và có thể bị kỷ luật. Phòng Tổ chức – Hành Chính hoặc Chủ tịch công đoàn Công ty sẽ hướng dẫn khi cần thiết về quá trình điều tra, xác minh và xử lý hành vi bị cho là quấy rối. Người quản lý cần có biện pháp hiệu quả đảm bảo không có thêm hành vi quấy rối rõ ràng hoặc bị cho là quấy rối diễn ra trong quá trình điều tra, xác minh.

Công ty TNHH MTV Bảo Châu Phú Yên sẽ bảo vệ thông tin về nhân thân của người được cho là nạn nhân và người bị cho là thực hiện hành vi quấy rối, nếu cần thiết (Ví dụ, để hoàn thành điều tra, xác minh thành công). Công ty TNHH MTV Bảo Châu Phú Yên sẽ tiến hành các bước cần thiết để bảo vệ người đã thiện chí báo cáo sự việc và đảm bảo rằng việc đó sẽ không bị trả thù. Hành động trả thù một người đã báo cáo về hành vi có khả năng là quấy rối tình dục là vi phạm quy định của doanh nghiệp và pháp luật Nhà nước, đồng thời, người có hành động trả thù sẽ có thể phải chịu hình thức xử lý, kỷ luật thích đáng.

Nếu Công ty TNHH MTV Bảo Châu Phú Yên nhận thấy người lao động nào ép buộc một người lao động khác chịu hành vi quấy rối có tính chất tình dục không được mong muốn, và hành vi đó đúng với khái niệm về quấy rối tình dục, bao gồm quấy rối tình dục “trao đổi” được nêu trong Bộ quy tắc ứng xử về quấy rối tình dục tại nơi làm việc, người đó sẽ phải chịu kỷ luật hoặc các biện pháp xử lý thích hợp khác. Việc xử lý, kỷ luật được căn cứ vào tính chất, mức độ, của hành vi vi phạm và được áp dụng các hình thức kỷ luật từ khiển trách tới sa thải.

Quyền và trách nhiệm của người lao động theo chính sách này

Nếu người lao động cho rằng mình là mục tiêu của hành vi quấy rối tình dục, họ nên thông báo cho người bị cho là thực hiện hành vi quấy rối thông qua lời nói hoặc văn bản rằng hành vi đó là không được mong muốn, xúc phạm và phải dừng ngay.

Nếu người lao động không muốn trao đổi trực tiếp với người bị cho là thực hiện hành vi quấy rối, hoặc nếu việc trao đổi đó không hiệu quả, người lao động đó được khuyến khích báo cáo hành vi không mong muốn càng nhanh càng tốt cho Trưởng phòng Tổ chức – Hành Chính hoặc Chủ tịch công đoàn Công ty.

Ngoài việc báo cáo mối quan ngại về quấy rối tình dục cho Trưởng phòng Tổ chức – Hành Chính hoặc Chủ tịch công đoàn Công ty, người lao động nào tin rằng mình đang bị quấy rối tình dục có thể lựa chọn theo đuổi cách giải quyết thông qua các kênh không chính thức gồm hòa giải, trung gian, trao đổi không chính thức hoặc đề nghị điều tra chính thức.

Tất cả người lao động của Công ty TNHH MTV Bảo Châu Phú Yên, không chỉ bao gồm nhân viên, người giám sát, và người lãnh đạo, quản lý, được yêu cầu phải tuân thủ quy định này. Người lao động cũng cần cư xử đúng mực và phán xét thấu đáo các mối quan hệ liên quan tới công việc, với người lao động đồng cấp, đồng nghiệp, hay các thành viên trong doanh nghiệp. Ngoài ra, tất cả người lao động cần thực hiện các biện pháp phù hợp phòng, chống quấy rối tình dục. Hành vi có bản chất tình dục không được mong muốn sẽ không được dung thứ.

